

Opleiding

Tot kwartiermaken



Specialiseer je in het
vak **kwartiermaken**



Om ons heen zien we dat de samenleving razendsnel verandert. Organisaties zijn naarstig op zoek naar antwoorden voor deze vaak complexe ontwikkelingen die met deze veranderingen gepaard gaan. Nieuwe afdelingen, projecten en programma's schieten als paddestoelen uit de grond. Maar wie zorgt ervoor dat deze vernieuwingen een plaats krijgen?

De kwartiermaker

De kwartiermaker faciliteert, organiseert en legt de basis voor vernieuwingen.

Kwartiermakers leveren door hun unieke kwaliteiten een belangrijke bijdrage aan onze snel veranderende samenleving (Voskes, et al., 2020). De vereisten van dit unieke vak brengen specifieke uitdagingen en vaardigheden met zich mee.

Waar leer je deze vaardigheden en hoe leer je omgaan met deze uitdagingen? Een opleiding tot kwartiermaken vind je niet op HBO of bij Universiteiten.

Het Kwartiermakersgilde heeft hier verandering in gebracht. Met de unieke opleiding tot kwartiermaken leer je van ervaren kwartiermakers alles over het vak kwartiermaken, zoals houding en gedrag, hoe je een kwartiermakersopdracht vanaf het begin aanpakt, maar ook bieden we handvatten aan opdrachtgevers die vaak met kwartiermakers werken.



Voor wie is deze opleiding?

Deelnemers aan deze opleiding zijn beginnende of ervaren kwartiermakers, managers, opdrachtgevers van kwartiermakers en professionals in de publieke en non-profitsector. Zij hebben een volle agenda en willen in eigen tijd, filevrij, kennis en tools opdoen over het vak kwartiermaken, die ze kunnen inzetten om de basis voor nieuwe organisaties of onderdelen daarvan, ideeën, wensen of andere innovaties te helpen opzetten. Deelnemers zijn op zoek naar praktische kennis en een theoretisch kader onderbouwd met wetenschappelijke inzichten. Zij hebben minimaal 5 jaar werkervaring en een HBO- of academisch werk- en denkniveau.

Doelstellingen:

Na afronding van deze opleiding:

- ben je bekend met eigenschappen van kwartiermakers.
- weet je hoe je een kwartiermakersopdracht aanpakt.
- beschik je over een theoretisch kader voor de aanpak van jouw kwartiermakersopdrachten.
- is jouw vermogen voor het aanpakken van kwartiermakersopdrachten versterkt, verdiept en voorzien van nieuwe inzichten.
- kun je de afstemming van jouw kwartiermakersopdracht in de publieke sector en non-profit sector beter afstemmen met de opdrachtgever.



ALS ER EEN
SIMPELE OPLOSSING
ZOU ZIJN, WAREN
KWARTIERMAKERS
NIET NODIG





Opbouw opleiding

De opleiding tot kwartiermaken is speciaal ontwikkeld voor kwartiermakers die werkzaam zijn als kwartiermaker of professionals die zich verder willen verdiepen in het vak kwartiermaken. Zij willen hun kennis en vaardigheden voor het aanpakken van kwartiermakersopdrachten vergroten. In zeven online modules doorloop je verschillende eigenschappen, tools en vaardigheden die de aanpak van jouw kwartiermakersopdrachten verbeteren, versterken en vergroten.

Ben je opdrachtgever en werk je regelmatig met kwartiermakers of ga je in de toekomst meer samenwerken met kwartiermakers? In deze opleiding bevindt zich een module waarin we ingaan op hoe je effectief een kwartiermaker inzet.

Verder vind je in de opleiding extra tips, tools en adviezen die je kunt inzetten tijdens je kwartiermakersopdracht, zoals hoe je elementen uit de positieve psychologie tijdens een kwartiermakersopdracht toepast om anders met problemen om te gaan en hoe je met systeemdenken dieper liggende problematieken in een organisatie kunt bekijken.

Ter afsluiting passen we het geleerde toe in een praktijk casus.

Masterclasses

We bieden voor specifieke vaardigheden masterclasses aan.

Op dit moment is er een masterclass onderhandelen. In het najaar volgen twee nieuwe masterclasses:

- Lego® Serious Play®
- Systeemdenken



Programma

01

WIE ZIJN KWARTIERMAKERS?

In deze module gaan we in op welke eigenschappen je nodig hebt in de uitoefening van je vak kwartiermaken.

02

WAT IS KWARTIERMAKEN?

In deze module gaan we in op wat het vak kwartiermaken in de praktijk inhoudt.

03

WERKWIJZE KWARTIERMAKERS (1)

In deze module gaan we stap voor stap in op hoe je een project aanpakt. Hoe ziet een plan van aanpak eruit?

04

WERKWIJZE KWARTIERMAKERS (2)

In deze module gaan we verder in op het plan van aanpak.

05

OPDRACHTGEVERSCHAP

Hoe zet je als opdrachtgever een kwartiermaker effectief en efficiënt in?

06

TIPS EN ADVIEZEN

In deze module geven we extra tips en adviezen. We gaan in op de waarde van positieve psychologie en systeemdenken.

07

CASUS

In deze module leggen we het kwartiermaken uit aan de hand van een praktijkcasus.

M

MASTERCLASS ONDERHANDELEN

Eén van de belangrijke eigenschappen van een kwartiermaker is onderhandelen. In deze masterclass gaan we hier uitgebreid op in.

Opleidingen

De opleiding zijn in verschillende varianten te volgen:

1. Basis opleiding tot kwartiermaken:

- 7 online modules waarin we je in 28 video's meenemen in het vak kwartiermaken. Van opdracht tot overdracht (totaal 208 uur).
- 7 digitale werkboeken. Eén werkboek per module met daarin de theorie uit de video's en bijbehorende opdrachten (totaal 303 pagina's).
- masterclass onderhandelen (4 video's totaal 53 uur)
- werkboek masterclass inclusief opdrachten (53 pagina's)
- Investering: € 999,- (vrij van btw)

2. Opleiding tot gecertificeerd kwartiermaker:

- 7 modules uitgelegd in 28 video's (totaal 208 uur)
- 7 werkboeken met opdrachten en theorie (totaal 303 pagina's)
- masterclass onderhandelen (4 video's totaal 53 uur)
- werkboek masterclass inclusief opdrachten (53 pagina's)
- beoordeling eindopdracht
- evaluatie gesprek
- afsluiting met certificaat
- Investering: € 1.999,- (vrij van btw)

3. Intensieve opleiding tot gecertificeerd kwartiermaker:

- 7 modules uitgelegd in 28 video's (totaal 208 uur)
- 7 werkboeken met opdrachten en theorie (totaal 303 pagina's)
- masterclass onderhandelen (4 video's totaal 53 uur)
- werkboek masterclass met opdrachten (53 pagina's)
- opleiding zelfstandig en in groepsverband (max. 10 personen)
- beoordeling alle opdrachten en (wekelijks) feedback
- wekelijks intervisie
- afsluiting met certificaat
- investering: € 2.999,- (vrij van btw)

Maatwerk

Liever een opleiding op maat gemaakt? Een opleiding waarbij alle medewerkers van dezelfde organisatie met elkaar dezelfde stof leren, op één lijn zitten en met elkaar over de inhoud in gesprek kunnen gaan. En gezamenlijk aan één eindopdracht werken?

Dan bieden we de volgende maatwerkmogelijkheden:

1. **Maatwerkopleiding op basis van de intensieve opleiding tot gecertificeerd kwartiermaker:**

- 7 modules uitgelegd in 28 video's (totaal 208 uur)
- 7 werkboeken met opdrachten en theorie (totaal 303 pagina's)
- masterclass onderhandelen (4 video's totaal 53 uur)
- werkboek masterclass met opdrachten (53 pagina's)
- opleiding zelfstandig en in groepsverband (max. 10 personen)
- beoordeling alle opdrachten en (wekelijks) feedback
- wekelijks intervisie
- afsluiting met certificaat
- eventueel kan de eindopdracht op maat worden aangepast

2. **Op maat gemaakte opleiding tot kwartiermaken:**

In overleg passen we de intensieve opleiding tot kwartiermaken aan op basis van de wensen van de klant, bijvoorbeeld door het:

- aanpassen van de opdrachten
- fysieke bijeenkomsten
- andere wensen

Investing:

Afhankelijk van wensen en eisen.

Aanmelden?

Wil je je aanmelden voor onze opleiding?

Leuk!

Wanneer je je wilt aanmelden voor één van onze opleidingen, klik dan op knop 'online aanmelden' hieronder.

ONLINE AANMELDEN>>

Vragen of meer informatie?

Neem contact op met ons op wanneer je:

- meer informatie zoekt over de opleiding tot kwartiermaken.
- wilt weten of de opleiding tot kwartiermaken bij je past.
- vragen hebt over de maatwerkopleiding
- je wilt aanmelden maar niet weet hoe deze opleiding aansluit op jouw ervaring.

Jeanet Walraven

Kwartiermaker en opleidingsmanager Kwartiermakersgilde
Kwartiermakersgilde

walraven@kwartiermakersgilde.nl

+31 6 51502560



Aansluiten bij het *Kwartiermakersgilde?*

Dat kan op verschillende manieren:

- [Abonneer je op onze nieuwsbrief.](#)
- Word gratis lid van onze [LinkedIn groep](#), waarin we nieuws, updates delen en de dialoog aangaan.
- Sluit aan bij één van onze fysieke bijeenkomsten.
- Kom naar onze symposia.
- Vraagstukken behandelen met ervaren kwartiermakers? Geef je op voor onze [interviewsessies](#).
- Op zoek naar een theoretisch kader? Je vindt het in ons handboek kwartiermaken. Te bestellen via onze website www.kwartiermakersgilde.nl/handboek-kwartiermaken.
- Volg onze [opleiding kwartiermaken](#).



[@kwartiermakers1](https://twitter.com/kwartiermakers1)



www.kwartiermakersgilde.nl



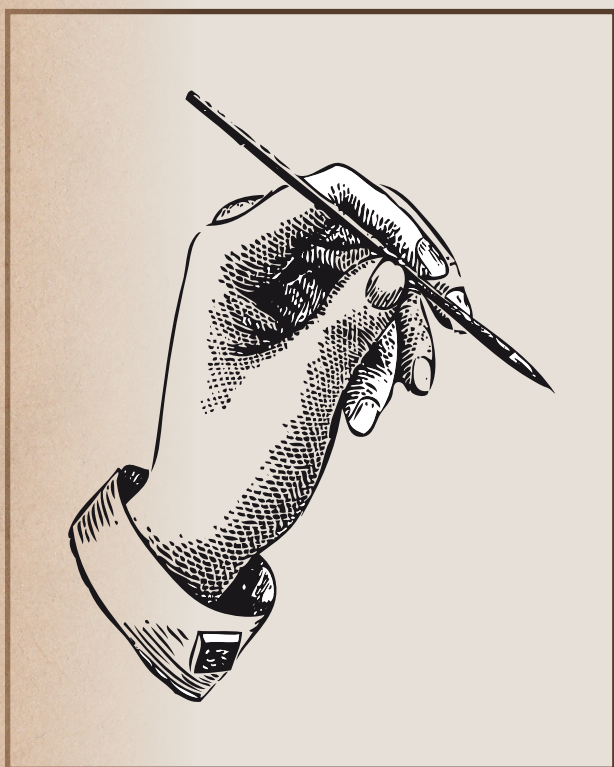
[kwartiermakersgilde](https://www.linkedin.com/company/kwartiermakersgilde)

[TEST]

Welke kwartiermaker ben jij?

Ben jij een kwartiermaker in hart en nieren?

Het vak kwartiermaken is veelzijdig, altijd in ontwikkeling, maar vooral leuk. Het is een vak waarbij je nooit stopt met leren. Je wordt tenslotte altijd ingezet bij de start van iets nieuws en er zijn altijd verschillende stakeholders bij betrokken. Wil je weten welke kwartiermaker jij bent en waar jouw aandachtspunten liggen? Start met het maken van deze test.



Hoe werkt de test?

Neem voordat je begint een concrete opdracht of situatie voor ogen. Dit kan een opdracht zijn die je zelf uitvoert (of nog gaat uitvoeren), waar je bij betrokken bent of die je van een afstand bekijkt. Vanuit dat perspectief vul je de test in.

Met het invullen van deze test, krijg je meer inzicht in de mate waarin jij al over die eigenschappen en vaardigheden beschikt.

Bestaat je kwartiermakersopdracht uit twee fases? Bijvoorbeeld omdat je opdracht bestaat uit een korte analysefase (1 tot 3 maanden) en vervolgens een uitwerking en implementatiefase (6 tot 9 maanden). Houd bij de beantwoording van de test vooral de laatste fase in gedachte.

Na het invullen van de test, bereken je de score aan de hand van de scoringstabel op blz. 7.

Test

01 Ik heb er moeite mee als anderen pronken met de dingen die ik heb opgezet of het werk dat ik heb verricht.

☐ JA ☐ ONBEKEND ☐ NEE

02 Ik krijg energie van nieuwe taken op te pakken of te initiëren.

☐ JA ☐ ONBEKEND ☐ NEE

03 Creatieve oplossingen verzinnen bij problemen of knelpunten gaat me goed af.

☐ JA ☐ ONBEKEND ☐ NEE

04 Als er veel onzekerheid of onduidelijkheid is, wacht ik liever eerst op meer helderheid voordat ik iets onderneem.

☐ JA ☐ ONBEKEND ☐ NEE

05 De afgelopen jaren heb ik management ervaring opgedaan bij verschillende organisaties.

☐ JA ☐ ONBEKEND ☐ NEE

06 Ik kan slecht met bureaucratie omgaan.

☐ JA ☐ ONBEKEND ☐ NEE

07 Ik word blij van een heldere opdracht en een duidelijk doel.

☐ JA ☐ ONBEKEND ☐ NEE

08

Ik vind het vervelend als mensen niet naar mij luisteren.

☐ JA
 ☐ ONBEKEND
 ☐ NEE

09

Als ik iets zelf heb opgebouwd, wil ik hier het liefst mee verder gaan (en liever niet overdragen aan een ander).

☐ JA
 ☐ ONBEKEND
 ☐ NEE

10

Ik vind het belangrijk om de hiërarchische positie van mensen binnen de organisatie in kaart te brengen.

☐ JA
 ☐ ONBEKEND
 ☐ NEE

11

Ik ben van nature optimistisch en positief.

☐ JA
 ☐ ONBEKEND
 ☐ NEE

12

Ik houd van afwisseling en uitdaging. Opdrachten duren in de regel niet langer dan 1 -1,5 jaar.

☐ JA
 ☐ ONBEKEND
 ☐ NEE

13

Ik hecht veel waarde aan goede langdurige relaties met collega's.

☐ JA
 ☐ ONBEKEND
 ☐ NEE

14

Ik doe mijn werk altijd zorgvuldig, voorzichtig en secuur.

☐ JA
 ☐ ONBEKEND
 ☐ NEE

15

Ik houd ervan zaken onder controle te hebben.

☐ JA
 ☐ ONBEKEND
 ☐ NEE

Scoringstabel

Vul hier jouw antwoorden op de vragen in.

	JA	WEET NIET	NEE	SCORE
01	0	2	5	
02	3	1	0	
03	3	1	0	
04	0	2	5	
05	5	3	0	
06	0	2	5	
07	0	2	4	
08	0	1	3	
09	0	2	5	
10	0	2	3	
11	5	3	0	
12	4	2	0	
13	0	2	3	
14	0	1	3	
15	0	2	4	

TOTAAL

Notities



Resultaten

Bereken je totaalscore op basis van de scoringstabel.

Score: minder dan 20

Op basis van je score kun je nog veel leren in de opleiding. Je hebt interesse in het vak van kwartiermaken, maar er lijkt nog een verschil te zijn tussen jouw huidige voorkeuren en de standaard kwartiermaker. Waar draait het om bij kwartiermaken en vooral ook wat maakt het vak zo interessant? In deze opleiding vindt je hierop antwoorden. De grootste meerwaarde zal voor jou zitten in het inzicht in de basisprincipes, de manier van kijken naar het oplossen van vraagstukken en de manier waarop je een kwartiermakersopdracht uitvoert. Al deze basisprincipes komen in de opleiding aan de orde. Hierna weet je veel beter of, in welke mate en welk type kwartiermakersopdrachten bij jou passen en welk type kwartiermaker jij bent.

Score: tussen 20 en 40

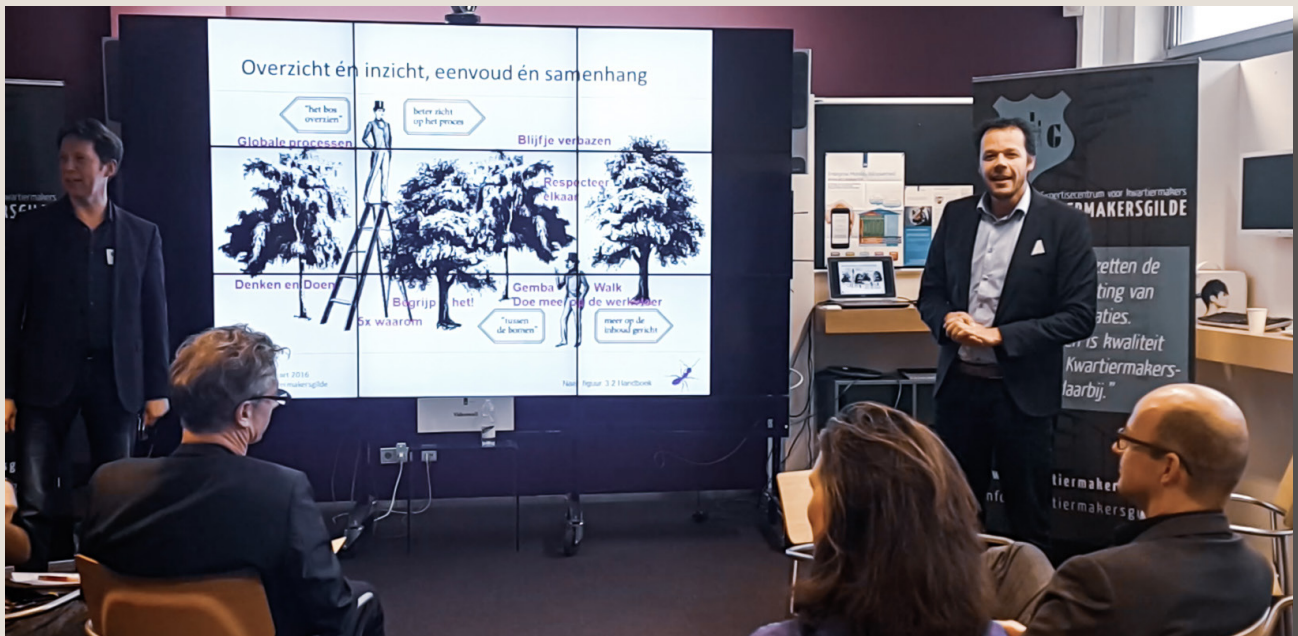
Op basis van je score is er ruimte voor ontwikkeling. Je interesses sluiten

goed aan en je bent al redelijk thuis in de wereld van kwartiermaken. In de opleiding zal de structuur in de aanpak, praktische oplossingen voor veel voorkomende knelpunten en het snel herkennen van verschillen binnen kwartiermakersopdrachten van grote toegevoegde waarde zijn.

Ben je bezig met een kwartiermakersopdracht of ga je starten in een opdracht? Deze opleiding helpt je bij de uitvoering van die opdracht en het oplossen van problemen gedurende de opdracht.

Score: tussen 40 en 60

Op basis van jouw score lijkt je de ideale eigenschappen te bezitten voor de rol van kwartiermaker. Met jouw flexibele instelling, creatieve oplossingsvermogen en opgedane werkervaring kun je in onzekere en onduidelijke opdrachten je weg vinden. In deze opleiding zal voor jou vooral het theoretisch kader, de inhoudelijke verdieping en de wetenschappelijke kennis de grootste toegevoegde waarde zijn in de opleiding.



“WIJSHEID
BEGINT
MET
VERWONDERING”.